

---

CURRICULUM VITAE

---

Demetrius Alexandre de Carvalho

---

2009

---

## Conteúdo

1.0 DADOS PESSOAIS.....	3
2.0 OBJETIVO.....	3
3.0 HABILIDADES.....	3
4.0 QUALIFICAÇÕES E ESPECIALIZAÇÃO.....	4
5.0 EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS.....	4
6.0 FORMAÇÃO ACADÊMICA.....	6
7.0 PROJETOS DESENVOLVIDOS, COORDENADOS E EXECUTADOS.....	7
8.0 CURSOS & SEMINÁRIOS PARTICIPADOS NO BRASIL E EXTERIOR.....	8
9.0 SOFTWARE.....	9
10. LÍNGUAS E VIAGENS AO EXTERIOR.....	9
11.0 ATIVIDADES PERMANENTES.....	9
Anexo 1: Registro no Conselho Regional de Administração.....	10

## **1.0 DADOS PESSOAIS**

Rua Paraguai 229 CEP 12223-040 São José dos Campos - SP

Email: [demetrius@siegconsultoria.com](mailto:demetrius@siegconsultoria.com)

Blog: <http://demetriusalexandre.blogspot.com/>

Curriculum Lattes: <http://lattes.cnpq.br/8784169399241881>

Skype: Demetrius.Alexandre

Comercial: (12) 39298184

Residencial: (12) 33028660

Celular: (12) 78123245 Id 85\*7496 Nextel



## **2.0 OBJETIVO**

- Atuar como Professor nas disciplinas de Administração com ênfase em Gestão de Negócios, Empreendedorismo, Gestão de Pessoas e Projetos Socioambientais, Tecnologia em Meio Ambiente e Desenvolvimento Socioambiental.

## **3.0 HABILIDADES**

- Empreendedorismo social focado para resolução de problemas socioambientais nas áreas de formação e desenvolvimento de jovens e adultos;
- Assumir responsabilidades inerentes ao seu papel com transparência, ética e valores;
- Liderança e formação de grupos e equipes de alto desempenho e resultados;
- Competência em desenvolvimento e execução de programas de gestão de pessoas e de treinamento organizacional;
- Compreender o contexto de cenários futuros, mercado e problemas socioambientais de forma sistêmica;
- Respeitar as diversidades humanas;
- Criar espaços para o exercício da diversidade;
- Respeitar a autonomia e valores das pessoas e construir pontos de convergência e de sinergia;
- Valorizar e respeitar a autonomia dos indivíduos;
- Criar clima favorável de trabalho coletivo focado ao resultado;
- Demonstrar pelo hábito e exemplo princípios, valores e atitudes;
- Acreditar no trabalho coletivo;

- Trabalhar em equipe e moderação de processos de grupo método ZOPP gestão participativa;
- Administrar e mediação de conflitos diversos;
- Intermediar conflitos entre pessoas, trabalho e gestão;
- Interagir com os atores sociais;
- Coordenar reuniões e projetos;
- Conduzir programas de qualificação profissional e de desenvolvimento coletivo e humano;
- Dimensionar os problemas socioambientais;
- Estimular a solidariedade;
- Respeitar a alteridade;
- Estimular a criatividade, o senso de justiça, o senso crítico, o respeito mútuo, valores éticos, o espírito de cooperação e de solidariedade voluntária;
- Desenvolver a auto-estima dos protagonistas comunitários;

#### **4.0 QUALIFICAÇÕES E ESPECIALIZAÇÃO**

- Administração de empresas e negócios;
- Gestão estratégica e desenvolvimento de liderança (diretoria, gerência e supervisão);
- Gestão de pessoas;
- Administração de organizações sem fins lucrativos (terceiro setor);
- Gestão em recursos naturais;
- Elaboração de projetos de captação de recursos;
- Gestão de projetos socioambientais;
- Desenvolvimento socioambiental.

#### **5.0 EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS**

##### **2008 – 2009 Sieg Consultoria**

**Função:** Sócio-fundador e diretor

- Direção estratégica, gerenciamento, desenvolvimento de projetos de produtos e serviços, e implantação de projetos de consultoria em administração, treinamento, tecnologia da informação e gestão de recursos naturais;

**2003 – 2009 Eco Sistema São José dos Campos**

**Função:** Fundador e Secretario Executivo

- Direção geral, gerenciamento estratégico e operacional de planos de ação de projetos e programas de desenvolvimento socioambientais;

**2009 Faculdade Anhanguera - São José dos Campos**

**Função:** Professor disciplina de Política de Negócios e Empreendedorismo

**2003 – 2008 Senac - São José dos Campos**

**Função:** Consultor e Professor do Programa de Qualificação Profissional – Secretaria de Estado de Relações do Trabalho do Estado de São Paulo

**2000 – 2003 Outward Bound Brasil e Alemanha**

**Função:** Co-Fundador no Brasil e Instrutor no Brasil e Alemanha

- Analista de Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humano;
- Elaboração, coordenação e implantação de projetos de treinamento.

**1993 – 2002 Eco Sistema São José dos Campos**

**Função:** Fundador e Presidente Diretoria Executiva

- Direção geral, gerenciamento estratégico e operacional de planos de ação de projetos e programas de desenvolvimento socioambientais;
- Elaboração, coordenação e implantação de projetos educacionais para o desenvolvimento sócio-ambiental para o uso sustentado dos recursos naturais;
- Elaboração de Programas de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoal através de atividades ao ar livre experienciais para empresas brasileiras e multinacionais;
- Liderança de equipe para execução de diversos eventos sócio-ambientais em 6 estados brasileiros;
- Processos de gestão de banco de dados e gestão administrativa e organizacional;
- Desenvolvimento e coordenação de campanhas publicitária e de merchandising em diversos veículos de comunicação;

- Relações Públicas com órgãos governamentais nas esferas municipais, estaduais e federais para execução de projetos;
- Captação de recursos financeiros com iniciativa privada para viabilização de projetos;
- Comercialização de propostas de consultoria em Treinamento e Desenvolvimento de pessoal;
- Elaboração de Termos de Referência para licitação pública pela lei nº 8.666;
- Implantação de programa de voluntários para execução operacional dos projetos.

**1986 – 1993 Ministério da Aeronáutica**

Centro Técnico Aeroespacial - Instituto de Atividades Espaciais – Departamento de Ensaio em Vôo

**Função:** Especialista em Mecânica Aeronáutica e Eletrônica

**Cargo:** Técnico Eletrônico em Telemetria

**6.0 FORMAÇÃO ACADÊMICA**

**2008 – 2009 Universidade Federal de Itajubá**

Pós-graduando Gestão de Pessoas e Projetos

**2008 – FAAP- SÃO JOSÉ DOS CAMPOS (incompleta)**

Pós-graduação Gestão Tecnologia em Meio Ambiente

**2005 IPT – Instituto de Pesquisas Tecnológicas**

Pós-graduando de Gestão Estratégica em Meio Ambiente

**1997 – 2000 Escola Superior de Administração e Negócios – ESAN São Paulo**

Graduado em Administração de Empresas e Negócios

**1990 – 1993 Ministério da Aeronáutica – Centro Técnico Aeroespacial**

Especialização em Mecânica Aeronáutica

Especialização em Eletrônica Digital e Telemetria

**1987-1989 Fundação Valeparaibana de Ensino**

Formado em Técnico Eletrônico

**7.0 PROJETOS DESENVOLVIDOS, COORDENADOS E EXECUTADOS****1997 – 2008****Programa de Treinamento Experiencial na Natureza (T.E.N)**

Programa de Aprimoramento Profissional para a melhoria organizacional através de técnicas de gestão em liderança, trabalho em equipe, tomada de decisão, planejamento, comunicação, relacionamento interpessoal e outras aplicadas para organizações públicas e privadas como:

- Natura S.A
- Ambev S.A
- Volkswagen do Brasil S.A
- Ford do Brasil S.A
- Ericson S.A
- Caixa Econômica Federal
- Prefeitura Municipal de São José dos Campos
- Bic do Brasil S.A
- TI Automotive
- CPLAN
- Segerstron

**2000-2002****Ranger Eco Adventure**

Programa de eventos educacionais ao ar livre direcionados para a família, envolvendo-a na iniciação e aprendizagem de atitudes, valores e comportamentos visando a conscientização do uso sustentado dos recursos naturais através de atividades de aventura (trekking, biking, rafting, tirolesa, escalada, navegação e orientação);

**Projeto Litoral Limpo**

Programa de Educação Ambiental Desportiva que visa envolver a comunidade veranistas com atividades de educação ao ar livre por meio da aventura com a finalidade de sensibilização sobre uso dos recursos naturais de forma sustentada o lixo, o e outros impactos ambientais que o indivíduo pode evitar mudando seu comportamento.

**1999-2000**

**Projeto Operação Litoral Limpo Praia Limpa**

Programa de conscientização ambiental da Secretaria do Meio Ambiente, pelo qual abordava-se a problemática da demanda de turista no litoral paulista nos períodos de verão e suas conseqüências ao meio ambiente.

**1998 – 1999**

**Projeto Energia Solar**

Programa de Fomento do uso da energia solar como fonte de energia residencial.

**Adventure Trek**

Programa de Educação Ao Ar Livre para desenvolvimento de conhecimentos e habilidades técnicas de atividades de aventura (montanhismo, navegação, acampamento selvagem, orientação, escalada em rocha, rafting);

**1991 – 2009**

**Trekking Trophy**

Co-criação e fomento do esporte Trekking e criação do primeiro Campeonato Nacional de Trekking realizado desde 1994, atualmente esta na sua 15ª Edição, sua proposta é estimular as pessoas a trabalharem em equipe e integrar-se a Natureza.

**8.0 CURSOS & SEMINÁRIOS PARTICIPADOS NO BRASIL E EXTERIOR**

- Curso Teórico e Prático de Gestão de Recursos Humanos – SSJ, São Paulo
- Fundo de Financiamento para a Educação Ambiental, Secretaria de Estado do Meio Ambiente, São Paulo
- Seminário Princípios e Técnicas de Elaboração de Projetos para Captação de Recursos, FGV-EAESP, São Paulo
- Estágio prático em pedagogia experiencial na Outward Bound, Alemanha
- Desenvolvimento de pessoas e equipes, Outward Bound, Alemanha
- "Hochseilgarten" curso de treinamento em alturas, Outward Bound, Alemanha
- Curso de Captação de Recursos, Dearo e Damatto, Fundação Abrinq, São Paulo

- Curso de Administração Financeira, São Paulo
- Curso de Desenvolvimento de Empreendedores Programa Empretec SEBRAE, São José dos Campos
- Global Shop Feira Internacional de Suporte a Varejo, Chicago – Estados Unidos
- Seminário Internacional de Gerenciamento das Águas Secretaria do Meio Ambiente do Estado
- Programa de Planejamento Estratégico Participativo do Projeto Preservação da Mata Atlântica Secretaria do Meio Ambiente do Estado
- Seminário Internacional de Comércio e Meio Ambiente Secretaria do Meio Ambiente do Estado
- Seminário Gestão Ambiental da Universidade de São Paulo Universidade de São Paulo e Fundação Getúlio Vargas
- Curso de Elaboração de Projetos de Educação Ambiental Secretaria do Meio Ambiente do Estado
- Curso de Familiarização Aeronaves Emb 110, Emb 120, Motores Turbo Hélices, Embraer, São José dos Campos – SP

## **9.0 SOFTWARE**

Bons conhecimentos em sistemas de Tecnologia da Informação na área de análise de dados e sistemas de informação geográfica. Domínio dos sistemas da família Office Excel, Word, Access, Power Point, Corel Draw, Page Maker, noções de Html, Photoshop.

## **10. LÍNGUAS E VIAGENS AO EXTERIOR**

- Inglês intermediário, leitura e conversação. Viagem aos Estados Unidos.
- Espanhol intermediário, leitura e conversação. Viagens à Patagônia Argentina e Chilena.
- Alemão básico, leitura e conversação. Trabalhei e morei na Alemanha por 6 meses, e realizei várias viagens por países europeus.

## **11.0 ATIVIDADES PERMANENTES**

Instrutor de Atividades ao Ar Livre: montanhismo, trekking, escalada em rocha, rafting e espeleologia; Desenvolvimento de Pessoas; Mergulhador autônomo; Guia especializado em Turismo Ambiental; Meio Ambiente; Conhecimento em Tecnologia da Informação; Internet; Viagens em meio a Natureza.

Anexo 1: Registro no Conselho Regional de Administração

